

## OBJETIVOS

- Proporcionar al personal técnico y agentes especializados que dirigen su trabajo hacia las personas inmigrantes de un espacio de reflexión y debate en la lucha contra la discriminación en el ámbito laboral.
- Dar a conocer aspectos sobre la discriminación de la que son objeto las mujeres autóctonas e inmigrantes con el fin de identificar aquellos aspectos comunes que como mujeres comparten y aquellos otros aspectos más específicos, que se derivan por el hecho de ser inmigrantes en el ámbito laboral.
- Reflejar la situación sociolaboral de la mujer inmigrante y autóctona desde un punto de vista general y local para, desde el conocimiento de las dificultades tratar de combatirlas y contribuir a una efectiva integración.
- Traducir la metodología, desarrollo, conclusiones y recomendaciones del análisis cualitativo llevado a cabo en seis ámbitos territoriales con mujeres inmigrantes a través del desarrollo de talleres de autoexpresión.
- Posibilitar un espacio de expresión a las mujeres inmigrantes para que muestren las dificultades y las barreras que encuentran en nuestros servicios integrales de empleo para adaptarlos a una intervención más adecuada para las personas.

Financiado por:



Programa Operativo Plurinacional Lucha contra la Discriminación



www.cruzroja.es 902 22 22 92

Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad

## Jornada

**Madrid**  
**15 diciembre 2008**

Cruz Roja Española en Madrid  
Salón de Actos  
Avda. Federico Rubio y Galí, 3  
28039 Madrid

**Construyendo oportunidades:  
la autoexpresión como  
fórmula para la mejora de  
los servicios integrados de  
empleo**

+++ Igualdad de Oportunidades  
+++ Empleabilidad  
+++ Inclusión social

### DESTINATARIOS/AS:

Profesionales procedentes de entidades de carácter público y/o privado cuyo trabajo se dirige a la integración laboral de personas con especiales dificultades.

Cada vez más cerca de las personas





## Construyendo oportunidades: la autoexpresión como fórmula para la mejora de los servicios integrados de empleo

A lo largo de los últimos cinco años, a través del desarrollo del proyecto “Construyendo la integración a través del empleo” Cruz Roja ha tenido la oportunidad de profundizar sobre el discurso social y las prácticas discriminatorias existentes en los entornos sociolaborales respecto al colectivo de personas inmigrantes a través de la organización de espacios formativos dirigidos a personal técnico, grupos de discusión y el desarrollo de la campaña mediática “Mirar de cerca”.

Se ha constatado que las prácticas discriminatorias dificultan la igualdad de oportunidades y de trato de las personas inmigrantes, y que en términos generales se resumen en los siguientes aspectos:

- **Uno de los sectores sociales sobre los que se evidencia de forma clara la discriminación social y laboral es el de las personas inmigrantes, y sobre todo, cuando se trata de las mujeres.**
- **Existe una constante evolución del perfil migratorio y esta evolución nos está situando ante nuevos retos vinculados con la feminización de las migraciones, proyectos migratorios protagonizados por mujeres con la finalidad de encontrar un empleo y mejorar sus condiciones de vida, mujeres que quieren estudiar y ejercer una profesión o en ocasiones huir de situaciones de violencia y privación de libertades.**
- **La realidad de las mujeres y el de las mujeres inmigrantes en particular es invisible para la mayoría de la sociedad y para las personas responsables de la contratación en particular. No existen apenas iniciativas de aproximación a la realidad, ni de carácter mediático y/o didáctico que aborden qué está ocurriendo en el mercado laboral con las mujeres inmigrantes para contribuir de una manera efectiva a su integración sociolaboral en condiciones de igualdad.**

Esta realidad sobre la persistencia de las prácticas discriminatorias en el ámbito sociolaboral y con particular incidencia en el caso de las mujeres inmigrantes, nos proporciona una argumentación sólida y oportuna para iniciar una nueva línea de sensibilización dirigida a facilitar la autoexpresión y el análisis de las personas afectadas por estos procesos de discriminación a sus propias protagonistas y que sean ellas mismas las que formulen propuestas dirigidas a promocionar la igualdad de trato en el ámbito laboral.

Por tanto, estas jornadas centrarán su contenido en la presentación de las conclusiones y recomendaciones establecidas en los talleres de sensibilización más destacables y se articularán con un esquema de presentación en el que sean las mismas protagonistas que han participado en los talleres las que sean quienes trasladen su situación, dificultades, oportunidades y necesidades

✚ Igualdad de Oportunidades ✚ Empleabilidad ✚ Inclusión social

## Programa

9:00-09:30 hrs.

Bienvenida y presentación

9:30-10:30 hrs.

MESA REDONDA:

Análisis del mercado de trabajo y la situación laboral de las mujeres autóctonas e inmigrantes:

Puntos de encuentro, puntos de inflexión.

Participan: Instituto de la Mujer, CEPALM y Cruz Roja Española

10:30-11:30 hrs.

PONENCIA:

La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes

Presentación de metodología, desarrollo y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes.

Ponente: **Silvina Monteros. Investigadora.**

11:30-12:00 hrs.

Descanso

12:00-13:00 hrs.

Continuación Ponencia:

La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes.

Presentación de resultados y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes.

Ponente: **Silvina Monteros. Investigadora.**

Representación de las mujeres que han constituido los grupos de autoexpresión en seis ámbitos territoriales

13-14:00 hrs.

MESA REDONDA:

¿Son los servicios integrales dirigidos al empleo de las personas con más dificultad un instrumento útil para las personas que participan en ellos?

¿Qué instrumentos de participación han incorporado? ¿Incorporan iniciativas dirigidas específicamente a las mujeres?

Participan: Fundación Tomillo, CEAR y Cruz Roja Española